



WE ARE FAMILY

10 gute Gründe, für EPPLE zu arbeiten



KOLLEGEN SCHÄTZEN WIE FAMILIENMITGLIEDER? WARUM NICHT.

Wertschätzend und familiär:
unsere Unternehmenskultur

Der Mensch steht im Mittelpunkt unseres 1984 gegründeten Unternehmens. Nur wenn wir die Bedürfnisse unserer Kunden verstehen, können wir Immobilien entwickeln, in denen sich Menschen nachhaltig wohlfühlen. Und nur wenn wir die Stärken unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter kennen, können sie sich persönlich gut weiterentwickeln und in unserem Team zum Erfolg beitragen. Wertschätzend miteinander umzugehen ist uns wichtig, sowohl innerhalb als auch

außerhalb des Unternehmens. Wir pflegen eine offene Kommunikationskultur. Konflikte lösen wir nach dem Harvard-Verhandlungsmodell, das auf ein Win-Win-Ergebnis ausgerichtet ist. Wir delegieren so viel Verantwortung wie möglich. Damit alle am selben Strang ziehen, arbeiten wir mit transparenten Zielvereinbarungen. Unsere Türen stehen offen, die Entscheidungswege sind kurz. Das macht uns flexibel, um auf Herausforderungen rasch reagieren zu können.



DIE LEBENSITUATION UNSERER KUNDEN VERBESSERN? MACHEN WIR.

Den Kunden im Blick: unser Leitbild

Gemeinsam haben wir ein Leitbild entwickelt, das nicht nur auf dem Papier steht, sondern täglich gelebt wird. An unseren Werten menschlich – kundenorientiert – kreativ – kompetent - ehrlich – zielstrebig arbeiten wir in Workshops, die abteilungsübergreifend besetzt sind.

Unsere Mission ist: Wir entwickeln unsere Projekte mit hoher Sozialkompetenz und besonderem Augenmerk auf Zielgruppe und

Umgebung. Wir verbessern die Lebenssituation unserer Kunden nachhaltig.

Unsere Projekte entwickeln wir ganzheitlich in einem interdisziplinär organisierten Team, in dem Kollegen aus Projektentwicklung, Projektmanagement, Marketing und Vertrieb zusammenarbeiten. Dieses Team trägt die Verantwortung von der ersten Kalkulation bis zur Gewährleistungsphase für den Kunden. Für alle Projekte definieren wir gemeinsam eine „Seele“, weil wir den künftigen Bewohnern etwas Besonderes bieten und nachhaltig wertvolle Immobilien schaffen wollen.

Für jedes Grundstück überlegen wir, welche Zielgruppe sich dort wohlfühlen würde, um dann maßgeschneiderte Produkte für sie zu schaffen. Zugleich berücksichtigen wir die Interessen der Nachbarschaft und streben eine gute städtebauliche Lösung an. Überzeugende Konzepte für Energie, Mobilität und Smart Home gehören für uns zur Quartiersqualität dazu. Für große Projekte schreiben wir Architektenwettbewerbe unter namhaften Architekturbüros aus. Fachlich stehen uns Gestaltungsbeiräte, die mit namhaften Architekten besetzt sind, als Sparringspartner zur Seite.



KINDER UND KARRIERE LASSEN SICH NICHT VEREINBAREN? BEI UNS SCHON.

Individuell: unsere Mitarbeiterförderung

Jeder einzelne, jede einzelne zählt! Als familienfreundliches Unternehmen ermöglichen wir Müttern wie Vätern flexible Arbeitszeiten und den Einsatz im Home Office, damit sie Beruf und Familie vereinen können. Ganz gleich, ob im Büro oder Zuhause – wir wollen, dass jeder auch im übertragenen Sinne auf dem richtigen Stuhl sitzt und sich individuell weiterentwickeln kann. Deshalb widmen wir der Übereinstimmung von Stär-

ken- und Stellenprofil bereits im Recruiting besondere Aufmerksamkeit. Neben den laufenden Rückmeldungen nehmen wir uns einmal im Jahr Zeit für ein strukturiertes Feedbackgespräch. Dabei reflektieren wir die Qualität unserer Zusammenarbeit und überlegen gemeinsam, wohin die individuellen Karrierewege in den folgenden fünf Jahren führen könnten.

Weiterbildung wird bei uns großgeschrieben. Neue Kolleginnen und Kollegen durchlaufen einen Onboarding-Prozess. Alle erhalten eine Schulung im Harvard-Verhandlungsmodell. Zu einzelnen Themen wie Erbaurecht oder Marketing finden im Haus Fortbildungen statt. Individuelle Weiterbildungsmaßnahmen fördern wir ebenfalls, vom One-Note-Kurs bis zum Zusatzabschluss an der EBS. Wir bilden duale Studenten an der DHBW aus und unterstützen es, wenn sie einen Master anschließen wollen.





IN EINEM ZUKUNFTSTRÄCHTIGEN
JOB ARBEITEN?
HIER SIND SIE RICHTIG.

Vielfältig: unsere Zukunftsperspektiven

Mit ganz unterschiedlichen Projekten von der Reihenhaussiedlung bis zur Quartiersentwicklung bieten wir vielfältige Gestaltungsmöglichkeiten.

Unsere Grundstückspipeline ist gut gefüllt. In den kommenden Jahren entwickeln wir große Quartiere in Schwetzingen, Heidelberg und Baden-Baden. Darüber hinaus haben wir bereits weitere Grundstücke erwerben können, sowohl für den Geschosswohnungsbau als auch für Reihenhäuser. Einige haben das Potenzial, sich zu Leuchtturmprojekten zu

entwickeln. Auch regional werden wir wachsen. In Stuttgart, wo wir bereits den Villengarten realisiert haben, eröffnen wir 2021 unsere erste Niederlassung.



EINE FAIRE VERGÜTUNG
AUSGERICHTET NACH LEISTUNG?
FRAGEN SIE UNSERE MITARBEITER.

Teamorientiert und fair: unsere Vergütung

Unsere leistungsgerechte Vergütung setzt sich aus einem Fixgehalt und einem flexiblen Anteil zusammen. Wir haben uns dabei bewusst für eine unternehmensbezogene Prämie entschieden, weil wir gemeinschaftlich erfolgreich sein wollen. Daher wird einmal im Jahr eine Tantieme ausgeschüttet, die vom Ergebnis des gesamten Unternehmens abhängig ist und in Relation zum Monatsgehalt berechnet wird.



WORK-LIFE-BALANCE? FINDET SCHON IN DER PAUSE STATT.

Sport, Kultur... unsere Benefits

Wir arbeiten nicht nur zusammen, sondern treiben auch gemeinsam Sport. Montags treffen sich in der Mittagspause die Laufbegeisterten unter der Leitung der Personal Trainerin und 100-Kilometer-Läuferin Claudia Gerling – unsere Laufstrecke ist allerdings von einer übersichtlicheren Länge. Wer lieber schwimmen geht, kann dies gleich nebenan im Thermalbad tun.

Als Sponsor des Heidelberger Frühlings haben wir eine eigene Vortragsreihe über Architektur und Musik mit prominenten Referenten

wie Daniel Libeskind angestoßen. Darüber hinaus profitieren wir von Ermäßigungen bei den Tickets zu diesem beliebten Klassikfestival.

Die klimafreundliche Anreise unterstützen wir mit dem Jobticket. Parkplätze stehen kostenfrei zur Verfügung. Für die Kollegen ohne Dienstwagen steht ein Poolfahrzeug zur Verfügung.

Bei aller Arbeit kommt auch das Feiern mit den Kollegen nicht zu kurz, mit sommerlichem Grillfest, Weihnachtsfeier und Betriebsausflug.



DAS RADIUM-SOL-BAD VON 1928 UNSER ARBEITSPLATZ.

Wertschätzend und familiär:
unsere Unternehmenskultur

Unsere Büroräume im denkmalgeschützten ehemaligen Radium-Sol-Bad strahlen ein besonderes Flair aus. Ein großzügiges Foyer empfängt die Besucher und bietet ausreichend Raum für Veranstaltungen.

Nicht denkmalgeschützt, sondern auf dem neuesten Stand der Technik sind unsere modern ausgestatteten Arbeitsplätze mit zwei Bildschirmen, Surface und Mobiltelefon.

Beliebter Treffpunkt im Foyer ist unsere Profi-Kaffeemaschine, die vom Espresso bis zum Latte Macchiato alles kann. Wasser und Saft stehen ebenfalls kostenlos bereit. Im Winter hilft ein prall gefüllter Obstkorb, ausreichend Vitamine aufzunehmen.

Auf dem Dach haben wir eine Photovoltaik-Anlage installiert, um Öko-Strom zu erzeugen.



IM INDUSTRIEGEBIET? ES GEHT AUCH CHARMANTER.

Lebendig und zentral:
unser Stadtteil Bergheim

Bergheim liegt zentral und ist sehr gut zu erreichen. Straßenbahnen und Busse halten wenige Meter entfernt an der VHS. Der Hauptbahnhof ist zu Fuß in 10 Minuten erreichbar. Die Autobahn führt direkt auf die Bergheimer Straße.

Mittags bleibt die Qual der Wahl zwischen Restaurants mit Mittagstisch, Studentencafé oder Schnellimbiss, zwischen italienisch, türkisch, thailändisch und und und...

In der Pause rasch Einkäufe zu erledigen ist im Biosupermarkt genauso möglich wie beim Discounter oder beim Bäcker um die Ecke.





ARBEITEN,
WO ANDERE URLAUB MACHEN.

Romantisch, schön,
familienfreundlich: Heidelberg

Wir lieben unsere Stadt: den Neckar, dessen Wiesen belebt sind, sobald die ersten Sonnenstrahlen herauskommen. Das romantische Schloss, Pflichtprogramm für jeden Besucher. Den Philosophenweg, wo die Mandelbäume schon blühen, bevor woanders der Frühling beginnt. Die lange Hauptstraße mit ihren Seitengassen und vielen Geschäften. Auch die Kinder sind von klein auf bestens versorgt: Die Stadt hat sehr früh in die Krippenbetreuung investiert. Die Versorgungs-

quote für Kinder ab 3 Jahren liegt bei nahezu 100 Prozent. In nicht wenigen Kitas und Schulen werden Kinder mehrsprachig betreut. Die Übertrittsquote auf das Gymnasium liegt in Heidelberg mit 68 Prozent überdurchschnittlich hoch. Neben dem Kurfürst-Friedrich-Gymnasium mit seiner Hochbegabtenförderung bieten elf weitere öffentliche und private Gymnasien besondere Schwerpunkte in humanistischen oder technischen Fächern an. Wer die Stadt nach dem Abitur immer noch nicht verlassen mag, findet eine große Fächervielfalt an der Exzellenzuniversität Heidelberg.



Wir sind eine bunte Mannschaft aus Männern und Frauen, zwischen 30 und 50. Manche haben das Immobilien Thema schon als Kind inhaliert, manche bringen Erfahrungen aus ganz anderen Branchen mit.

Was uns alle vereint: Wir wollen gemeinsam exzellente Immobilien entwickeln, in denen sich Familien, Singles und Paare nachhaltig wohlfühlen. Willkommen im Team!

In den vergangenen Jahren sind wir stark gewachsen, doch mit rund 50 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern haben wir immer noch eine angenehme Größe.



EPPLE

EPPLE GmbH
Vangerowstraße 2
D-69115 Heidelberg

Telefon 06221 97100
www.eppleimmobilien.de